

Projekt

z dnia 27 marca 2026 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR XXIX/.../2026
RADY GMINY CZARNOCIN**

z dnia 27 marca 2026 r.

w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Czarnocin

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 o samorządzie gminnym (t.j. Dz. U. z 2025 r. poz. 1153 z późn. zm.), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 i ust. 4, art. 38 ust. 1 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), w związku z § 3 pkt. 1 oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1638 z późn. zm.) uchwala się, co następuje:

§ 1. Ustala się wynagrodzenie miesięczne Wójta Gminy Czarnocin – Pana Mariusza Kozuba obejmujące:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 10 000,00 zł;
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 000,00 zł;
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego - w kwocie 3 900,00 zł.

§ 2. Traci moc uchwała Nr II/14/2024 Rady Gminy Czarnocin z dnia 21 maja 2024 roku w sprawie ustalenia wysokości wynagrodzenia Wójta Gminy Czarnocin.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Czarnocin.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od dnia 01 kwietnia 2026 roku.

Przewodnicząca Rady Gminy

Ewelina Pytel- Domańska

Uzasadnienie

Podjęcie Uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Czarnocin, wynika z faktu zmiany rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych uchwalonego Rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260).

Zgodnie z § 5 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260): *Kwoty maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego określone w załącznikach nr 1 i 2 do rozporządzenia zmienianego w § 1, w brzmieniu nadanym niniejszym rozporządzeniem, mają zastosowanie do wynagrodzeń oraz dodatków należnych od dnia 1 lipca 2025 r.*

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2025 r. poz. 1153), ustalenie wynagrodzenia Wójta, należy do wyłącznej właściwości Rady Gminy.

Zgodnie z art. 8 ust. 1 i 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), pracodawcą wójta jest urząd gminy. Czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta, związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z art. 36 ust. 2 - 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), wynagrodzenie miesięczne Wójta składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze;
- 2) dodatek funkcyjny;
- 3) dodatek specjalny;
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

Przepisy Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 września 2025 r. zmieniające rozporządzenie w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2025 r. poz. 1260), określają maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego oraz dodatku funkcyjnego.

Maksymalny poziom dla stanowiska Wójta w gminach do 15 tys. mieszkańców wynosi:

- wynagrodzenie zasadnicze 10.770,00 zł.
- dodatek funkcyjny 3.300,00 zł.

Zgodnie z § 6 w/w rozporządzenia wysokość dodatku specjalnego wynosi 30 % łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Przepis art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że maksymalne wynagrodzenie Wójta, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób

zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw.

Natomiast przepis art. 37 ust. 4 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że minimalne wynagrodzenie Wójta, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia, maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, oraz kwoty dodatku specjalnego.

Przepis art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2024 r. poz. 1135), stanowi, że dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Poniższa tabela zawiera kwotę maksymalnego i minimalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz kwotę maksymalnego i minimalnego poziomu dodatku funkcyjnego dla Wójta w gminie do 15 tys. mieszkańców.

Lp.	Składnik wynagrodzenia	Minimalny poziom stanowiący 80% poziomu maksymalnego	Maksymalny poziom – zgodnie z Rozporządzeniem
1.	Wynagrodzenie zasadnicze	8.616,00	10.770,00
2.	Dodatek funkcyjny	2.640,00	3.300,00
3.	Dodatek specjalny	3.377,00	4.221,00